# COMUNICADO EXTERNO DE ABERTURA DE VAGA

**Comunicado de Abertura de vaga nº 18/2026**

O Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Administração Regional de Minas Gerais – SENAR-AR/MG (Senar Minas), pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, com sede na Av. do Contorno, nº 1.771 – Bairro Floresta – Belo Horizonte/MG, inscrito no CNPJ sob o nº 04.279.189/0001-54, torna pública a abertura do **Processo Seletivo de Pessoal,** destinado ao provimento de vaga existente em seu quadro.

O Senar Minas esclarece que o presente **Comunicado de Anúncio de vaga** não é, e não se equipara à concurso público.

O Senar Minas valoriza a objetividade e a transparência ao longo das etapas do processo.

## 1. Informações da vaga:

| **CARGO:** | **ANALISTA** |
|---|---|
| **FUNÇÃO** | ANALISTA DE PROMOÇÃO SOCIAL |
| **QUANTIDADE DE VAGAS** | 01 |
| **SALÁRIO** | R$ 7.948,55/mês |
| **APÓS 6 MESES MEDIANTE AVALIAÇÃO DO GESTOR** | R$ 8.345,97/mês |
| **BENEFÍCIOS** | Auxílio alimentação e/ou refeição no valor de R$ 1.130,00 (um mil cento e trinta reais), assistência médica e odontológica, convênio com farmácia, seguro de vida, vale transporte, programa saúde e bem estar ( Quick Massage), Home office para lactantes, Programa de incentivo a graduação e especialização, Wellhub. |
| **TIPO DE CONTRATAÇÃO** | CLT |
| **FORMATO DE TRABALHO** | Presencial |
| **LOCAL DE TRABALHO** | **BELO HORIZONTE** |
| **JORNADA DE TRABALHO** | 40h (quarenta) horas semanais, de segunda a sexta-feira. |
| **DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES** | Atua no planejamento, acompanhamento e execução de programas, projetos e ações de Promoção Social voltados às famílias rurais e empresas rurais, assessora a gestão no controle orçamentário, monitora indicadores, acompanha processos e logística, supervisiona eventos e instrutoria. Apoia |

| | |
|---|---|
| | a elaboração e atualização de cursos, programas especiais, recursos instrucionais e documentos, articula com Escritórios Regionais, Sindicatos Rurais e Entidades Cooperadas, parceiros e prestadores de serviços e contribui para o desenvolvimento e aprimoramento das ações de Promoção Social. |
| **REQUISITOS OBRIGATÓRIOS** | ✓ Graduação em administração, serviço social, pedagogia, enfermagem, nutrição, psicologia, saúde coletiva e gestão pública;<br>✓ Experiência em gestão de Projetos e processos em equipe;<br>✓ Elaboração de materiais educacionais;<br>✓ Experiência com controle de orçamento financeiro;<br>✓ Experiência em planejamento e/ou execução de projetos de desenvolvimento social;<br>✓ Experiência com gestão de contratos e fornecedores.<br>✓ Experiência com elaboração e acompanhamento de indicadores;<br>✓ Habilidade em elaboração de relatórios gerenciais e apresentações executivas;<br>✓ Habilidade em Logística operacional;<br>✓ Conhecimento em Negociação e articulação institucional;<br>✓ Habilidade e postura para falar em público (comunicação assertiva);<br>✓ Trabalho em equipe, relacionamento interpessoal;<br>✓ Pacote Office;<br>✓ CNH B em vigor, experiência com direção em rodovias;<br>✓ Disponibilidade para viagens. |
| **REQUISITOS DESEJÁVEIS** | ✓ Pós-graduação em gestão de projetos, Políticas Públicas, Educação ou Psicopedagogia e outros correlatos a função;<br>✓ Gestão de programas na área da saúde, assistência social ou educação;<br>✓ Coordenação de unidades móveis ou serviços itinerantes; |

# COMUNICADO EXTERNO DE ABERTURA DE VAGA

| | |
|---|---|
| | ✓ Atuação em entidades do Sistema S, terceiro setor ou programas voltados ao desenvolvimento rural;<br>✓ Metodologia de Ensino de FPR e PS;<br>✓ Power BI. |
| **CONDIÇÕES GERAIS PARA EXERCÍCIO DA FUNÇÃO** | Desenvolve o trabalho em escritório e em campo, tanto na sede quanto no interior do estado, durante o período diurno, de segunda a sexta-feira. Eventualmente, participa de reuniões e eventos aos finais de semana, sempre respeitando os horários de repouso. |
| **PRAZO PARA ENVIO DE CURRÍCULO** | Os candidatos que atenderem aos requisitos da vaga deverão realizar o preenchimento do questionário e cadastrar seu currículo atualizado no site **www.vagasdoagro.org.br**, entre os dias **02/10/2026 e 09/10/2026**. |

O Senar Minas, a seu critério, poderá prorrogar o prazo para recebimento de currículos.Este processo seletivo é destinado também à pessoas com deficiência (PCD). Os candidatos nessa condição deverão informá-la no cadastro realizado.

**Etapas do processo de seleção**

O processo seletivo constará das seguintes etapas, conforme abaixo:

| ETAPA | DESCRIÇÃO | CRITÉRIO |
|---|---|---|
| 1ª | Análise Curricular | Eliminatório e classificatório |
| 2ª | Avaliação de Conhecimentos – Prova de Português, Redação, Conhecimentos Gerais, Raciocínio Lógico, Conhecimentos Específicos, Informática – Pacote Office (*). *(conforme anexo I)* | Eliminatório e classificatório |
| 3ª | Avaliação de Perfil e entrevista por competências | Classificatório |
| ~~4ª~~ | Dinâmica de Grupo/Estudo de Caso e entrevista Individual com gestor | Classificatório e Eliminatório |
| ~~5ª~~ | Análise documental e exame admissional | Eliminatório |

*** Para a realização da Prova de Informática é necessário que o candidato possua o pacote Office instalado em seu computador, pois o teste é prático.**

**1.0 Primeira Etapa:**

**1.1** O Senar Minas fará análise do currículo para selecionar os candidatos para a segunda etapa.

Serão aprovados os candidatos que atenderem aos requisitos obrigatórios da vaga.

**1.2** O Senar Minas não recolherá nesta etapa, cópia de documentos para comprovação das informações contidas no currículo. A responsabilidade pela veracidade contida no documento é de inteira responsabilidade do candidato.

**1.3** O Senar se isenta da responsabilidade de currículos e informações desatualizadas nesta etapa, e não considerará questionamentos sobre a não aprovação na etapa de análise curricular de determinado processo seletivo, feitos pelo candidato que realizou atualizações após a realização da análise curricular.

**1.4** Nas etapas seguintes, o Senar Minas poderá solicitar a apresentação de documentos que comprovem a veracidade das informações contidas no currículo. Ao candidato selecionado, a apresentação dos documentos comprobatórios é condição indispensável para contratação.

**1.5** Os nomes dos candidatos habilitados/aprovados nesta etapa terão o número de inscrição ou CPF divulgados no site por meio de comunicado da etapa de análise curricular.

**2.0 Segunda Etapa:**

**2.1** Todos os candidatos aprovados na primeira etapa serão convocados por e-mail para realização da segunda etapa.

**2.2** A segunda etapa será realizada de forma on-line, em plataforma específica para aplicação de provas de conhecimentos, ou em formato presencial. Os candidatos classificados receberão com antecedência, as informações necessárias para realização da prova. Tais informações são parte integrante deste Comunicado e devem ser observados por todos os candidatos.

**2.3 Para realização dessa etapa, o candidato deve dispor de computador com acesso a internet.**

**2.4** É de inteira responsabilidade do candidato, dispor de equipamento e conexão com a internet, sendo que o Senar Minas não se responsabiliza por quaisquer instabilidades ou falta de conexão para realização da prova. Não é recomendado o uso de smartphone para realização dos testes**.**

**2.5** A prova de conhecimentos deverá ser realizada na data e horário agendados previamente.

**2.6** Não serão fornecidos: materiais para consulta, provas anteriores ou apostilas. A plataforma de aplicação de provas possui recursos “anti-cola” e realiza filmagens da tela do candidato e do ambiente físico de onde o candidato está no momento da avaliação.

**OBS:** *Ao participar do processo seletivo de ANALISTA DE PROMOÇÃO SOCIAL, do Senar Minas, o candidato declara possuir conhecimento deste Comunicado de Vaga e AUTORIZA que a plataforma de aplicação de provas capte as imagens e sons conforme mencionado acima.*

**2.7** Para realização da prova, o candidato deverá fazer autenticação de identidade através de foto com documento de identidade, diretamente na plataforma de aplicação de provas. O documento de

identidade considerado será a (CNH).Caso o candidato insira outro documento de identidade na plataforma não terá a prova corrigida e será eliminado da seleção.

**2.8** A prova de conhecimentos terá duração de até 3 (três) horas.

**2.9** A nota mínima de aprovação nesta etapa será de 60%.

**2.10** O candidato não ficará com a prova de conhecimentos.

**2.11** O gabarito das questões de múltipla escolha será disponibilizado por 4 (quatro) horas após o término da prova. As notas das questões discursivas (Redação e Informática), serão disponibilizadas posteriormente, conforme solicitação. Caso o candidato queira solicitar esclarecimentos sobre a nota ou questão, deverá solicitá-lo, com a devida fundamentação, em até 24 horas do término da prova pelo e-mail: recrutamentoeselecao@sistemafaemg.org.br.

**2.12** Se a solicitação de esclarecimento resultar em anulação de questão objetiva a pontuação correspondente a esse item será atribuída a todos os candidatos, independentemente de terem solicitado esclarecimento ou não.

**2.13** Serão classificados para a etapa seguinte, os 10 primeiros candidatos cuja nota da prova for igual ou superior a 60% (sessenta por cento). Havendo igualdade de notas entre os candidatos, a classificação será realizada conforme critérios de desempate, a serem divulgados. O Senar Minas, em função dos critérios técnicos e das necessidades identificadas no processo seletivo, poderá, a seu exclusivo critério e conforme sua autonomia de gestão, ampliar a convocação para entrevista até o limite do 20 º (vigésimo) candidato, respeitada a ordem de classificação e a pontuação mínima de 60% (sessenta por cento). A eventual convocação de candidatos classificados entre a 11ª e a 20ª posição fica a critério do Senar Minas, não gerando qualquer direito, expectativa de direito ou obrigação de convocação por parte da empresa. Dessa forma, a obtenção de pontuação mínima de 60% não assegura, por si só, a convocação para entrevista, especialmente aos candidatos classificados após a 10ª posição. Os candidatos aprovados nesta etapa serão comunicados através de e-mail e convocados para a próxima etapa.

É dever do candidato fazer o acompanhamento das etapas no site do Sistema Faemg Senar www.sistemafaemg.org.br/noticias/oportunidades-de-trabalho

**3.0 Terceira Etapa:**

**3.1** Os 10 primeiros candidatos aprovados na etapa de Avaliação de Conhecimentos, participarão da terceira etapa.

**3.2** A análise de perfil consiste no preenchimento de um formulário, no formato *on-line*, com vistas a identificação das competências necessárias ao cargo, a saber:

- ✓ Capacidade de ouvir
- ✓ Perfil técnico
- ✓ Organização
- ✓ Proatividade

- ✓ Dinamismo
- ✓ Relacionamento interpessoal

**3.3** O acesso para realização da análise de perfil será enviado por *e-mail* aos candidatos aprovados na segunda etapa.

**3.4** A entrevista por competências consistirá na checagem da experiência e de comportamentos de acordo com o perfil da vaga. A entrevista terá pontuação de acordo com as competências definidas para o processo seletivo em questão. Os candidatos que apresentarem o perfil técnico e comportamental aderente às exigências do cargo, serão classificados para a próxima etapa, mediante apresentação da cópia completa CTPS, ou declaração de vínculo.

**4.0 Quarta Etapa**

**4.1** Serão considerados para esta etapa, os **cinco primeiros colocados** que obtiverem melhor aproveitamento igual ou superior a 60% somadas as notas da segunda e terceira etapa. Se houver empate, todos os candidatos empatados serão classificados.

**4.2** Nesta etapa, a critério do Senar Minas será aplicado estudo de caso ou dinâmica em grupo. Será realizada também, entrevista individual para checagem dos comportamentos, habilidades e esclarecimento de dados técnicos (conhecimentos e experiências). A entrevista final será realizada no formato presencial em local a ser definido e divulgado pelo Senar Minas.

**4.3** Na data agendada, é obrigatório apresentar cópia da CTPS, ou declaração de vínculo com todos os registros profissionais correspondentes ao currículo.

**4.4** As notas obtidas nas etapas anteriores serão desconsideradas para fins de classificação final, na 4ª etapa. Todos os candidatos terão iguais condições de classificação a partir desta etapa.

**4.5** A 4ª etapa, terá caráter classificatório e eliminatório. A classificação do candidato nesta etapa será estabelecida em ordem decrescente pela pontuação obtida na entrevista com o gestor.

**5.0 Quinta Etapa**

**5.1** A Coordenadoria de Recursos Humanos, entrará em contato com o candidato aprovado, e enviará e-mail de boas-vindas, com relação de documentos e agenda para realização de exame médico admissional, etapa eliminatória.

**5.2** Sendo considerado apto na avaliação médica, e após entregar os documentos necessários para a admissão, no dia previamente negociado entre o gestor requisitante, a Coordenadoria de Recursos Humanos e o candidato, este se apresenta para admissão.

**5.3** Caso o candidato não apresente a documentação necessária, o mesmo será automaticamente eliminado do processo seletivo.

**5.4** Não poderão ser admitidos como empregados do Senar Minas parentes até o terceiro grau civil, em linha reta ou colateral ou por afinidade do Presidente e dos membros titulares de suplentes do

Conselho Administrativo e do Conselho Fiscal, e dos Superintendentes, Diretores, Gerentes, Assessores e Coordenadores de área. Para efeito deste item são considerados parentes:

a) Ascendentes: pais (inclusive madrasta e padrasto), avós, bisavós;

b) Descendentes: filhos, netos, bisnetos;

c) Colaterais: irmãos, tios, sobrinhos (e seus cônjuges ou companheiros);

d) Afins: cônjuge ou companheiro, sogros (inclusive madrasta e padrasto do cônjuge ou companheiro), avós do cônjuge ou companheiro, enteados, genros e noras (inclusive do cônjuge ou do companheiro) cunhados (irmão dos cônjuges ou companheiro) tios e sobrinhos do cônjuge ou companheiro (e seus cônjuges).

e) Candidato que seja sócio ou empregado de pessoas jurídicas que prestem serviço para o Sistema Faemg Senar. Neste caso, se o candidato optar pela relação de emprego deverá retirar-se do quadro societário, e somente após comprovada esta situação poderá ser admitido.

f) Candidato a cargo de gestão que possua parentesco com algum sócio ou empregado de pessoas jurídicas prestadoras de serviço para o Sistema Faemg Senar.

**6.0 Disposições Finais**

**6.1** O presente processo seletivo tem duração de 1 (um) ano a contar da data de divulgação do resultado final. Dessa forma, os candidatos selecionados poderão ser chamados em até um ano para ocupar o cargo.

**6.2** Os candidatos classificados na última etapa do processo seletivo nº 18/2026 para ANALISTA DE PROMOÇÃO SOCIAL serão inseridos em um banco de reserva geral, podendo ser chamados para outras vagas do Senar Minas de mesma natureza (complexidade, atribuições e requisitos obrigatórios), para atuação em outros municípios/unidades do Senar ficando a critério do candidato analisar a mobilidade.

**6.3** Ainda assim, a qualquer tempo, o Senar Minas se reserva no direito de realizar nova prova de conhecimentos para vaga de igual perfil, mesmo que ainda restem candidatos classificados de processo seletivo anterior.

**6.4** A participação do candidato implicará em sua aceitação das regras do processo seletivo contidas neste comunicado, no anúncio publicado no jornal, no site do Senar e *e-mails* enviados diretamente aos candidatos.

**6.5** São de responsabilidade do candidato, as despesas de deslocamento, estadia, alimentação, conexão com internet e quaisquer outras despesas relacionadas a sua participação em qualquer etapa do processo seletivo.

**6.6** O não comparecimento (presencial) ou falta de conexão para etapas *on-line* implicará na

eliminação automática do candidato.

**6.7** A qualquer tempo, o presente processo seletivo pode ser alterado, suspenso ou cancelado, de acordo com a necessidade e conveniência do Senar Minas.

**6.8** É de inteira responsabilidade do candidato a veracidade das informações por ele prestadas, bem como acompanhar todos os atos e comunicados que serão divulgados por meio do site: www.sistemafaemg.org.br/noticias/oportunidades-de-trabalho, referentes a este processo seletivo.

**6.9** É de responsabilidade do candidato acessar o site e ler, na integra, todas as informações, bem como acompanhar periodicamente as publicações relativas ao processo seletivo, não podendo alegar desconhecimento em qualquer uma das fases do processo seletivo.

**6.10** Em caso de desistência temporária, o candidato renuncia à sua classificação.

# COMUNICADO EXTERNO DE ABERTURA DE VAGA

**ANEXO I**

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO**

**LÍNGUA PORTUGUESA E REDAÇÃO:**

- ✓ Interpretação de texto;
- ✓ Concordância verbal e nominal;
- ✓ Redação (tema relacionado a função, a atualidade ou ao Agronegócio).

**CONHECIMENTOS GERAIS**

**RACIOCÍNIO LÓGICO**

**CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS**

- ✓ Saúde preventiva com relação a doenças contagiosas.
- ✓ Envelhecimento populacional.
- ✓ Pobreza e desigualdade econômica da população rural – ações de mitigação.
- ✓ Políticas públicas voltadas para o público rural.
- ✓ Projetos sociais de cunho educacional aplicáveis ao ambiente rural.
- ✓ Planejamento, execução e controle de ações sociais para o público rural.
- ✓ Gestão de Projetos.

**INFORMÁTICA:**

- ✓ Configurações e formatações de páginas em Word ou Excel.
- ✓ Formatações de textos utilizando recursos do Word.
- ✓ Excel (SOMA, MÉDIA, HOJE, FORMATAÇÕES DE PLANILHAS) entre outras.
- ✓ Apresentação em Power Point