

Rev.: 00

Data: 21/02/2022

Sector: GRH

Pág.: 1

## Comunicado de Abertura de vaga nº 01/2022

O Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Administração Regional de Minas Gerais – SENAR-AR/MG (Senar Minas), pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, com sede na Av. do Contorno, nº 1.771 – Bairro Floresta – Belo Horizonte/MG, inscrito no CNPJ sob o nº 04.279.189/0001-54, torna pública a abertura do **Processo Seletivo de Pessoal**, destinado ao provimento de vaga existente em seu quadro.

O Senar Minas esclarece que o presente **Comunicado de Anúncio de vaga** não é, e não se equipara à concurso público.

O Senar Minas valoriza a objetividade e a transparência ao longo das etapas do processo.

### 1. Informações da vaga:

#### CARGO: ASSISTENTE

<b>FUNÇÃO</b>	Assistente de Recursos Humanos
<b>QUANTIDADE DE VAGAS</b>	01
<b>SALÁRIO OU FAIXA SALARIAL</b>	R\$ 3.500,00 a 4.000,00
<b>BENEFÍCIOS</b>	Auxílio Alimentação e/ou Refeição no valor de R\$ 748,00 (Setecentos e quarenta e oito reais), Assistência Médica e Odontológica, Seguro de Vida, Serviço de Atendimento Psicológico e Vale Transporte.
<b>FORMATO DE TRABALHO</b>	Presencial
<b>LOCAL DE TRABALHO</b>	Bairro Floresta, Belo Horizonte/MG
<b>JORNADA DE TRABALHO</b>	40(quarenta) horas semanais, de segunda a sexta.
<b>DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES</b>	Apoiar a Gerência de Recursos Humanos no desenvolvimento de processos e rotinas relacionados a área.
<b>ALGUMAS ATRIBUIÇÕES:</b>	✓ Apoiar os processo de recrutamento e seleção de pessoal: realizar triagem de currículos, aplicar provas de conhecimento, realizar contato com candidatas,

## COMUNICADO DE ABERTURA DE VAGA

Rev.: 00	Data: 21/02/2022	Sector: GRH	Pág.: 2
----------	------------------	-------------	---------

<b>REQUISITOS OBRIGATÓRIOS</b>	<p>apoiar o processo admissional;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Apoiar logística de treinamento: contato com fornecedores, organização de salas e materiais, contato com participantes, solicitação de lanche, entre outros;</li> <li>✓ Auxiliar na elaboração de relatórios e apresentações;</li> <li>✓ Pretar suporte às atividades de Departamento Pessoal;</li> <li>✓ Apoiar as atividades administrativas da área.</li> </ul>
<b>REQUISITOS DESEJÁVEIS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ensino médio completo.</li> <li>✓ Experiência, de pelo menos 06 meses, em atividades de recrutamento e seleção, logística de treinamento, atendimento ao público e rotinas administrativas. Vivência em rotinas de departamento pessoal.</li> <li>✓ Pacote Office em nível intermediário.</li> <li>✓ Competências comportamentais: Comunicação assertiva, proatividade, organização, detalhismo, cordialidade. <i>(será aplicado teste para análise de perfil)</i></li> <li>✓ Conhecimento de legislação trabalhista e nos subsistemas de RH.</li> <li>✓ Disponibilidade para realizar o processo seletivo e para residir em Belo Horizonte.</li> </ul>
<b>PRAZO PARA ENVIO DE CURRÍCULO</b>	Os currículos devem ser enviados para o e-mail <a href="mailto:rh@sistemafaemg.org.br">rh@sistemafaemg.org.br</a> de 19/03/2022 a 26/03/2022.

O Senar Minas, a seu critério, poderá prorrogar o prazo para recebimento de currículos.

Este processo seletivo é destinado também à pessoas com deficiência (PCD). Os candidatos nessa condição deverão informá-la no momento do envio do currículo.

Rev.: 00	Data: 21/02/2022	Setor: GRH	Pág.: 3
----------	------------------	------------	---------

## 2. Etapas do processo de seleção

O processo seletivo constará das seguintes etapas, conforme abaixo:

ETAPA	DESCRIÇÃO	CRITÉRIO
1ª	Análise Curricular	Eliminatório e classificatório
2ª	Avaliação de Conhecimentos: Prova de Português, Redação, Conhecimentos Gerais, Conhecimentos Específicos e Informática – <i>Ver conteúdo Anexo I deste comunicado</i>	Eliminatório e classificatório
3ª	Avaliação de perfil e entrevista comportamental	Classificatório
4ª	Dinâmica de Grupo/Estudo de Caso (*) e Entrevista Individual	Classificatório

\*O Senar Minas, poderá optar pela não realização dessa atividade.

### 2.1 Primeira Etapa:

**2.1.1** O Senar Minas fará análise do currículo para selecionar os candidatos para a segunda etapa. Serão aprovados os candidatos que atenderem aos requisitos obrigatórios da vaga.

**2.1.2** O Senar Minas não recolherá nesta etapa, cópia de documentos para comprovação das informações contidas na ficha de inscrição. A responsabilidade pela veracidade contida no documento é de inteira responsabilidade do candidato.

**2.1.3** Nas etapas seguintes, o Senar Minas poderá solicitar a apresentação de documentos que comprovem a veracidade das informações contidas no currículo. Ao candidato selecionado, a apresentação dos documentos comprobatórios é condição indispensável para contratação.

### 2.2 Segunda Etapa:

**2.2.1** Todos os candidatos aprovados na primeira etapa serão convocados por *email* para realização da segunda etapa.

**2.2.2** A segunda etapa será realizada de forma *on-line*, em plataforma específica para aplicação de provas de conhecimentos. Os candidatos classificados receberão com antecedência, as informações necessárias para realização da prova. Tais informações são parte integrante deste Comunicado e devem ser observados por todos os candidatos.

Rev.: 00

Data: 21/02/2022

Sector: GRH

Pág.: 4

**2.2.3** Para realização dessa etapa, o candidato deve dispor de computador com acesso a internet.

**2.2.4** É de inteira responsabilidade do candidato, dispor de equipamento e conexão com a internet, sendo o que o Senar Minas não se responsabiliza por quaisquer instabilidades ou falta de conexão para realização da prova. Não é possível realizar as provas por meio de *smatphones*.

**2.2.5** A prova de conhecimentos deverá ser realizada na data e horário agendados previamente.

**2.2.6** Não serão fornecidos: materiais para consulta, provas anteriores ou apostilas. A plataforma de aplicação de provas possui recursos “anti-cola” e realiza filmagens da tela do candidato e do ambiente físico de onde o candidato está no momento da avaliação.

**OBS:** *Ao enviar currículo para a o processo seletivo de ASSISTENTE DE RECURSOS HUMANOS do Senar Minas, o candidato declara possuir conhecimento deste Comunicado de Vaga e AUTORIZA que a plataforma de aplicação de provas capte as imagens e sons conforme mencionado acima.*

**2.2.7** Para realização da prova, o candidato deverá fazer autenticação de identidade através de foto com documento de identidade, diretamente na plataforma de aplicação de provas.

**2.2.8** A prova de conhecimentos terá duração de até 3 (três) horas, na data e horário divulgados.

**2.2.9** A nota mínima de aprovação nesta etapa será de 70%.

**2.2.10** O candidato não ficará com a prova de conhecimentos.

**2.2.11** O gabarito das questões de múltipla escolha será disponibilizado após as 03 (três) horas de prova. Caso o candidato queira solicitar esclarecimentos sobre a nota ou questão, deverá solicitá-lo, com a devida fundamentação, em até 24 horas do término da prova pelo e-mail: [rh@sistemafaemg.org.br](mailto:rh@sistemafaemg.org.br)

**2.2.12** Se a solicitação de esclarecimento resultar em anulação de questão objetiva a pontuação correspondente a esse item será atribuída a todos os candidatos, independentemente de terem solicitado esclarecimento ou não.

### 2.3 Terceira Etapa:

**2.3.1** Todos os candidatos aprovados na etapa de Avaliação de Conhecimentos, participarão da terceira etapa.

Rev.: 00

Data: 21/02/2022

Sector: GRH

Pág.: 5

A análise de perfil consiste no preenchimento de um formulário, no formato *on-line*, com vistas a identificação das competências necessárias ao cargo, a saber:

- ✓ Comunicação assertiva;
- ✓ Proatividade;
- ✓ Organização;
- ✓ Detalhismo;
- ✓ Cordialidade

O acesso para realização da análise de perfil será enviado por *e-mail* aos candidatos aprovados na segunda etapa.

**2.3.2** A entrevista por competências consistirá na checagem da experiência e de comportamentos abaixo:

- ✓ Clareza na exposição das ideias;
- ✓ Argumentação lógica;
- ✓ Motivação/interesse na função pleiteada;
- ✓ Organização;
- ✓ Experiência e vivência nas atividades da função.

## 2.2 Quarta etapa:

**2.2.1** Serão considerados para esta etapa, os **cinco primeiros** colocados que obtiverem aproveitamento igual ou superior a 70% somadas as notas da segunda e terceira etapas.

**2.2.2** A critério do Senar Minas, poderá nesta etapa, ser realizada dinâmica de grupo ou estudo de caso para checagem das competências descritas no item 2.3.

**2.2.3** Será realizada também, entrevista para checagem dos comportamentos abaixo, e para esclarecimento de dados técnicos (conhecimentos e experiências). A entrevista final será realizada no formato presencial (Belo Horizonte/MG), em local a ser definido e divulgado pelo Senar Minas.

**2.2.4** Fatores que serão analisados na entrevista:

- ✓ Clareza na exposição das ideias;
- ✓ Argumentação lógica;
- ✓ Motivação/interesse na função pleiteada;
- ✓ Organização;
- ✓ Experiência e vivência nas atividades da função.

Rev.: 00	Data: 21/02/2022	Setor: GRH	Pág.: 6
----------	------------------	------------	---------

### 3 Disposições Finais

**3.1** O presente processo seletivo tem duração de 2 (dois) anos a contar da data de divulgação do resultado final. Dessa forma, os candidatos selecionados poderão ser chamados em até dois anos para ocupar o cargo. Ainda assim, a qualquer tempo, o Senar Minas se reserva no direito de realizar nova prova de conhecimentos para vaga de igual perfil, mesmo que ainda restem candidatos aprovados de processo seletivo anterior.

**3.2** A participação do candidato implicará em sua aceitação das regras do processo seletivo contidas neste comunicado, no anúncio publicado no jornal, no site do Senar e e-mails enviados diretamente aos candidatos.

**3.3** São de responsabilidade do candidato, as despesas de deslocamento, estadia, alimentação, conexão com internet e quaisquer outras despesas relacionadas a sua participação em qualquer etapa do processo seletivo.

**3.4** O não comparecimento (presencial) ou falta de conexão para etapas *on-line* implicará na eliminação automática do candidato.

**3.5** A qualquer tempo, o presente processo seletivo pode ser alterado, suspenso ou cancelado, de acordo com a necessidade e conveniência do Senar Minas.

## ANEXO I

### CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

#### LÍNGUA PORTUGUESA:

- ✓ Interpretação de texto;
- ✓ Concordância verbal e nominal.
- ✓ Redação (tema atual relacionado a área de atuação ou agronegócio).

#### CONHECIMENTO TÉCNICO:

- ✓ A importância da Gestão de Pessoas no cenário atual das organizações;
- ✓ Recrutamento e seleção de pessoal: tipos de processos seletivo, etapas de processo seletivo, alinhamento de perfil, entrevista por competência;
- ✓ Treinamento e Desenvolvimento: Visão geral sobre o subsistema
- ✓ Legislação trabalhista aplicada ao Departamento Pessoal;
- ✓ Técnicas de Atendimento ao público;
- ✓ Redação, tipos e finalidades das principais correspondências utilizadas no meio corporativo.

#### CONHECIMENTOS GERAIS

- ✓ Conhecimentos gerais: atualidades

#### INFORMÁTICA

- ✓ Configurações e formatações de páginas em Word ou Excel.
- ✓ Formatações de textos utilizando recursos do Word.
- ✓ Excel em nível intermediário (SOMA, MÉDIA, FORMATAÇÕES DE PLANILHAS, PROCV, SOMASE, CONCATENAR, TABELA DINÂMICA)