

Rev.: 01	Data: 08/09/2022	Setor: GRH	Pág.: 1
----------	------------------	------------	---------

Comunicado de Abertura de vaga nº 15/2022 – 1ª retificação

O Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Administração Regional de Minas Gerais – SENAR-AR/MG (Senar Minas), pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, com sede na Av. do Contorno, nº 1.771 – Bairro Floresta – Belo Horizonte/MG, inscrito no CNPJ sob o nº 04.279.189/0001-54, torna pública a abertura do **Processo Seletivo de Pessoal**, destinado ao provimento de vaga existente em seu quadro.

O Senar Minas esclarece que o presente **Comunicado de Anúncio de vaga** não é, e não se equipara à concurso público.

O Senar Minas valoriza a objetividade e a transparência ao longo das etapas do processo.

1. Informações da vaga:

CARGO:	ANALISTA
FUNÇÃO	Analista de Recursos Humanos
QUANTIDADE DE VAGAS	01
SALÁRIO	R\$ 6.752,20
BENEFÍCIOS	Auxílio Alimentação e/ou Refeição no valor de R\$ 841,28 (oitocentos e quarenta e um reais e vinte e oito centavos), Assistência Médica e Odontológica, Seguro de Vida, Serviço de Atendimento Psicológico e Vale Transporte.
TIPO DE CONTRATANÇÃO	CLT
FORMATO DE TRABALHO	Presencial
LOCAL DE TRABALHO	<u>Belo Horizonte</u>
JORNADA DE TRABALHO	40(quarenta) horas semanais, de segunda a sexta-feira.
DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES	Prestar apoio técnico em projetos da área de Gestão de Pessoas, especialmente <u>no subsistema de recrutamento e seleção</u> , buscando ações que proporcionem o desenvolvimento organizacional e das pessoas.
REQUISITOS OBRIGATÓRIOS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensino Superior completo em Psicologia ✓ Experiência em recrutamento e seleção de pessoal. ✓ Vivência nos subsistemas de Recursos Humanos.

Rev.: 01	Data: 08/09/2022	Setor: GRH	Pág.: 2
----------	------------------	------------	---------

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Experiência conduzindo entrevistas por competências. ✓ Experiência em aplicação e elaboração de laudos de testes psicológicos para processos seletivos. ✓ Pacote Office (<i>será realizada prova prática</i>). ✓ Boa comunicação verbal e escrita. ✓ Competências comportamentais: Dinamismo, Proatividade, organização, relacionamento interpessoal.
REQUISITOS DESEJÁVEIS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pós-graduação em Gestão de Processos. ✓ Experiência no Sistema TOTVS/Vitae ✓ Experiência em acompanhamento e controle de indicadores de RH, processos e melhoria continua. ✓ Conhecimento nos Subsistemas de Recursos Humanos e Gestão por Porcessos. ✓ Desenvolvimento de dashboard (Power BI)
PRAZO PARA ENVIO DE CURRÍCULO	Os interessados que atenderem aos requisitos da vaga, deverão cadastrar o currículo no site www.vagasdoagro.org.br de 30/08/2022 a 05/09/2022.

O Senar Minas, a seu critério, poderá prorrogar o prazo para recebimento de currículos.

Este processo seletivo é destinado também à pessoas com deficiência (PCD). Os candidatos nessa condição deverão informá-la no corpo do e-mail, quando do envio do currículo.

2 Etapas do processo de seleção

O processo seletivo constará das seguintes etapas, conforme abaixo:

ETAPA	DESCRIÇÃO	CRITÉRIO
1ª	Análise Curricular	Eliminatório e classificatório
2ª	Avaliação de Conhecimentos – Prova de Português, Redação, Conhecimentos Gerais (atualidades e raciocínio lógico), Conhecimentos Específicos, e Informática – Pacote Office (*) (<i>conforme anexo I</i>)	Eliminatório e classificatório
3ª	Avaliação de Perfil, dinâmica de grupo ou estudo de caso e entrevista.	Classificatório

Rev.: 01	Data: 08/09/2022	Setor: GRH	Pág.: 3
----------	------------------	------------	---------

4ª	Dinâmica de Grupo/Estudo de Caso, elaboração de <i>dashboard (Power BI)</i> e entrevista Individual com gestor	Classificatório
----	--	-----------------

*** Para a realização da Prova de Informática é necessário que o candidato possua o pacote Office instalado em seu computador, pois o teste é prático.**

2.1 Primeira Etapa:

2.1.1 O Senar Minas fará análise do currículo para selecionar os candidatos para a segunda etapa. Serão aprovados os candidatos que atenderem aos requisitos obrigatórios da vaga.

2.1.2 O Senar Minas não recolherá nesta etapa, cópia de documentos para comprovação das informações contidas no currículo. A responsabilidade pela veracidade contida no documento é de inteira responsabilidade do candidato.

2.1.3 Nas etapas seguintes, o Senar Minas poderá solicitar a apresentação de documentos que comprovem a veracidade das informações contidas no currículo. Ao candidato selecionado, a apresentação dos documentos comprobatórios é condição indispensável para contratação.

2.2 Segunda Etapa:

2.2.1 Todos os candidatos aprovados na primeira etapa serão convocados por *e-mail* para realização da segunda etapa.

2.2.2 A segunda etapa será realizada de forma *on-line*, em plataforma específica para aplicação de provas de conhecimentos. Os candidatos classificados receberão com antecedência, as informações necessárias para realização da prova. Tais informações são parte integrante deste Comunicado e devem ser observados por todos os candidatos.

2.2.3 **Para realização dessa etapa, o candidato deve dispor de computador com acesso a internet.**

2.2.4 É de inteira responsabilidade do candidato, dispor de equipamento e conexão com a internet, sendo que o Senar Minas não se responsabiliza por quaisquer instabilidades ou falta de conexão para realização da prova. Não é recomendado o uso de *smatphone* para realização dos testes.

2.2.5 A prova de conhecimentos deverá ser realizada na data e horário agendados previamente.

2.2.6 Não serão fornecidos: materiais para consulta, provas anteriores ou apostilas. A plataforma de aplicação de provas possui recursos “anti-cola” e realiza filmagens da tela do candidato e do ambiente físico de onde o candidato está no momento da avaliação.

OBS: Ao participar do processo seletivo de ANALISTA DE RECURSOS HUMANOS do Senar Minas, o candidato declara possuir conhecimento deste Comunicado de Vaga e AUTORIZA que a plataforma de aplicação de provas capte as imagens e sons conforme mencionado acima.

2.2.7 Para realização da prova, o candidato deverá fazer autenticação de identidade através de foto com documento de identidade, diretamente na plataforma de aplicação de provas.

2.2.8 A prova de conhecimentos terá duração de até 3 (três) horas.

2.2.9 A nota mínima de aprovação nesta etapa será de 70%.

2.2.10 O candidato não ficará com a prova de conhecimentos.

2.2.11 O gabarito das questões de múltipla escolha será disponibilizado ao término das 3 (três) horas de prova. As notas das questões discursivas (Redação e Informática), serão disponibilizadas posteriormente. Caso o candidato queira solicitar esclarecimentos sobre a nota ou questão, deverá solicitá-lo, com a devida fundamentação, em até 24 horas do término da prova pelo e-mail: recrutamentoeselecao@sistemafaemg.org.br

2.2.12 Se a solicitação de esclarecimento resultar em anulação de questão objetiva a pontuação correspondente a esse item será atribuída a todos os candidatos, independentemente de terem solicitado esclarecimento ou não.

2.3 Terceira Etapa:

2.3.1 Todos os candidatos aprovados na etapa de Avaliação de Conhecimentos, participarão da terceira etapa.

2.3.2 A análise de perfil consiste no preenchimento de um formulário, no formato *on-line*, com vistas a identificação das competências necessárias ao cargo, a saber:

- ✓ Proatividade
- ✓ Dinamismo
- ✓ Organização
- ✓ Habilidade para trabalho em equipe
- ✓ Relacionamento interpessoal

2.3.3 O acesso para realização da análise de perfil será enviado por *e-mail* aos candidatos aprovados na segunda etapa.

2.3.4 A entrevista será presencial, em Belo Horizonte, e consistirá na checagem da experiência e de comportamentos abaixo:

- ✓ Clareza na exposição das ideias;

Rev.: 01

Data: 08/09/2022

Setor: GRH

Pág.: 5

- ✓ Argumentação lógica;
- ✓ Motivação/interesse na função pleiteada;
- ✓ Maturidade profissional
- ✓ Experiência e vivência nas atividades da função.

~~2.4 Quarta etapa:~~

~~2.4.1 Serão considerados para esta etapa, os cinco primeiros colocados que obtiverem aproveitamento igual ou superior a 70% somadas as notas da segunda e terceira etapas.~~

~~2.4.2 Nesta etapa, os candidatos serão convocados para elaboração de um *dashboard* em Power BI. A atividade será presencial (Belo Horizonte), em horário e local a ser definido e informado pelo Senar Minas.~~

~~2.4.3 Será realizada também, entrevista para checagem dos comportamentos abaixo e esclarecimento de dados técnicos (conhecimentos e experiências). A entrevista final será realizada no formato presencial (Belo Horizonte/MG), em local a ser definido e divulgado pelo Senar Minas.~~

~~2.4.4 Fatores que serão analisados na entrevista:~~

- ~~✓ Clareza na exposição das ideias;~~
- ~~✓ Argumentação lógica;~~
- ~~✓ Motivação/interesse na função pleiteada;~~
- ~~✓ Maturidade profissional~~
- ~~✓ Experiência e vivência nas atividades da função.~~

3 Disposições Finais

3.1 O presente processo seletivo tem duração de 2 (dois) anos a contar da data de divulgação do resultado final. Dessa forma, os candidatos selecionados poderão ser chamados em até dois anos para ocupar o cargo. Ainda assim, a qualquer tempo, o Senar Minas se reserva no direito de realizar nova prova de conhecimentos para vaga de igual perfil, mesmo que ainda restem candidatos aprovados de processo seletivo anterior.

3.2 A participação do candidato implicará em sua aceitação das regras do processo seletivo contidas neste comunicado, no anúncio publicado no jornal, no site do Senar e *e-mails* enviados diretamente aos candidatos.

3.3 São de responsabilidade do candidato, as despesas de deslocamento, estadia, alimentação, conexão com internet e quaisquer outras despesas relacionadas a sua participação em qualquer

Rev.: 01	Data: 08/09/2022	Setor: GRH	Pág.: 6
----------	------------------	------------	---------

etapa do processo seletivo.

3.4 O não comparecimento (presencial) ou falta de conexão para etapas *on-line* implicará na eliminação automática do candidato.

3.5 A qualquer tempo, o presente processo seletivo pode ser alterado, suspenso ou cancelado, de acordo com a necessidade e conveniência do Senar Minas.

ANEXO I

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

LÍNGUA PORTUGUESA E REDAÇÃO:

- ✓ Interpretação de texto;
- ✓ Concordância verbal e nominal;
- ✓ Redação (tema relacionado a função, a atualidade ou ao Agronegócio).

CONHECIMENTOS GERAIS:

- ✓ Atualidades
- ✓ Raciocínio lógico

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

- ✓ Tipos de recrutamento;
- ✓ Entrevista por competências;
- ✓ O impacto digital nos subsistemas de Recursos Humanos;
- ✓ Onboarding do novo funcionário;
- ✓ Gestão por competências;
- ✓ Avaliações de desempenho e feedbacks;
- ✓ Cultura e estratégia organizacional;
- ✓ Hard skills e Soft skills;
- ✓ Análise e interpretação de dados
- ✓ Gestão de clima organizacional.

INFORMÁTICA:

- ✓ Configurações e formatações de páginas em Word ou Excel.
- ✓ Formatações de textos utilizando recursos do Word.
- ✓ Excel em nível intermediário (SOMA, MÉDIA, HOJE, FORMATAÇÕES DE PLANILHAS, PROCV, SE, SOMASE, CONCATENAR, TABELA DINÂMICA)
- ✓ Apresentação em Power Point