

COMUNICADO EXTERNO DE ABERTURA DE VAGA

Rev.: 00	Data: 11/11/2022	Setor: GRH	Pág.: 1
----------	------------------	------------	---------

Comunicado de Abertura de vaga nº 19/2022 – 1ª retificação

O Serviço Nacional de Aprendizagem Rural – Administração Regional de Minas Gerais – SENAR-AR/MG (Senar Minas), pessoa jurídica de direito privado, sem fins lucrativos, com sede na Av. do Contorno, nº 1.771 – Bairro Floresta – Belo Horizonte/MG, inscrito no CNPJ sob o nº 04.279.189/0001-54, torna pública a abertura do **Processo Seletivo de Pessoal**, destinado ao provimento de vaga existente em seu quadro.

O Senar Minas esclarece que o presente **Comunicado de Anúncio de vaga** não é, e não se equipara à concurso público.

O Senar Minas valoriza a objetividade e a transparência ao longo das etapas do processo.

1. Informações da vaga:

CARGO:	ANALISTA				
FUNÇÃO	Analista Técnico Regional				
QUANTIDADE DE VAGAS	04 (uma vaga para cada regional do Senar Minas a seguir: Uberaba, Montes Claros, Viçosa e Juiz de Fora)				
SALÁRIO	R\$ 8.642,80				
BENEFÍCIOS	Auxílio Alimentação e/ou Refeição no valor de R\$ 841,28 (oitocentos e quarenta e um reais e vinte e oito centavos), Assistência Médica e Odontológica, Seguro de Vida, Serviço de Atendimento Psicológico e Vale Transporte.				
TIPO DE CONTRATAÇÃO	CLT				
FORMATO DE TRABALHO	Presencial				
LOCAL DE TRABALHO	Municípios abrangidos pelos escritórios regionais de Uberaba, Montes Claros, Viçosa e Juiz de Fora, conforme relação do Anexo II. Os candidatos selecionados deverão ter disponibilidade para residir nos municípios abaixo, para viajar constantemente pela regional e esporadicamente pelo estado.				
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>REGIONAL</th> <th>MUNICÍPIOS</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Uberaba</td> <td>Uberaba, Uberlândia, Ituiutaba,</td> </tr> </tbody> </table>	REGIONAL	MUNICÍPIOS	Uberaba	Uberaba, Uberlândia, Ituiutaba,
REGIONAL	MUNICÍPIOS				
Uberaba	Uberaba, Uberlândia, Ituiutaba,				

COMUNICADO EXTERNO DE ABERTURA DE VAGA

Rev.: 00	Data: 11/11/2022	Setor: GRH	Pág.: 2
----------	------------------	------------	---------

		Prata, Monte Alegre de Minas ou Campo Florido.
	Montes Claros	Montes Claros, Janaúba, São Francisco, Pirapora ou Bocaiúva
	Viçosa	Viçosa, Manhuaçu, Carangola ou Muriaé.
	Juiz de Fora	Juiz de Fora, Barbacena, Ubá, São João Del Rei, Baependi ou Conselheiro Lafaiete.
JORNADA DE TRABALHO	40(quarenta) horas semanais, de segunda a sexta-feira. Ocasionalmente participará de reuniões e eventos em final de semana.	
DESCRIÇÃO SUMÁRIA DAS ATIVIDADES	Assistir os escritórios regionais na condução das suas ações, contribuindo com o fortalecimento e posicionamento do Sistema FAEMG na região de atuação.	
REQUISITOS OBRIGATÓRIOS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ensino superior completo nos cursos de Ciências Agrárias. ✓ Experiência de no mínimo 6 meses na agropecuária, realizando atividade em campo (<i>Não serão consideradas como experiência as atividades de docência, pesquisa, estágio, monitoria, bolsista ou prestação de serviços como voluntário</i>). ✓ Pacote Office intermediário. ✓ Competências comportamentais: liderança, relacionamento interpessoal, comunicação (habilidade para falar em público), planejamento, proatividade, dinamismo, orientado para resultado. ✓ CNH B ✓ <u>Disponibilidade total para viagens e para residir nos municípios relacionados no campo "local de trabalho".</u> 	
REQUISITOS DESEJÁVEIS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pós-graduação na área de gestão ou na área educacional. ✓ Experiência de dois anos na agropecuária realizando atividades de campo. 	
PRAZO PARA ENVIO DE CURRÍCULO	Os interessados que atenderem aos requisitos da vaga, deverão cadastrar o currículo no site www.vagasdoagro.org.br	

COMUNICADO EXTERNO DE ABERTURA DE VAGA

Rev.: 00	Data: 11/11/2022	Setor: GRH	Pág.: 3
----------	------------------	------------	---------

de 20/10/2022 a 3/11/2022. **indicando a regional de interesse.**

O Senar Minas, a seu critério, poderá prorrogar o prazo para recebimento de currículos. Este processo seletivo é destinado também à pessoas com deficiência (PCD). Os candidatos nessa condição deverão informá-la no corpo do e-mail, quando do envio do currículo.

2 Etapas do processo de seleção

O processo seletivo constará das seguintes etapas, conforme abaixo:

ETAPA	DESCRIÇÃO	CRITÉRIO
1ª	Análise Curricular	Eliminatório e classificatório
2ª	Avaliação de Conhecimentos – Prova de Português, Redação, Conhecimentos Gerais (atualidades e raciocínio lógico), Conhecimentos Específicos, e Informática – Pacote Office (*) (<i>conforme anexo I</i>)	Eliminatório e classificatório
3ª	Avaliação de Perfil e entrevista por competências	Classificatório
4ª	Dinâmica de Grupo/Estudo de Caso e entrevista Individual com gestor	Classificatório

*** Para a realização da Prova de Informática é necessário que o candidato possua o pacote Office instalado em seu computador, pois o teste é prático.**

2.1 Primeira Etapa:

2.1.1 O Senar Minas fará análise do currículo para selecionar os candidatos para a segunda etapa. Serão aprovados os candidatos que atenderem aos requisitos obrigatórios da vaga.

2.1.2 O Senar Minas não recolherá nesta etapa, cópia de documentos para comprovação das informações contidas no currículo. A responsabilidade pela veracidade contida no documento é de inteira responsabilidade do candidato.

2.1.3 Nas etapas seguintes, o Senar Minas poderá solicitar a apresentação de documentos que comprovem a veracidade das informações contidas no currículo. Ao candidato selecionado, a apresentação dos documentos comprobatórios é condição indispensável para contratação.

2.1.3 Caso o candidato possua os requisitos desejáveis, deverá informá-los claramente no currículo responsabilizando-se pela veracidade dos dados. Neste caso será atribuída pontuação

COMUNICADO EXTERNO DE ABERTURA DE VAGA

Rev.: 00	Data: 11/11/2022	Setor: GRH	Pág.: 4
----------	------------------	------------	---------

conforme abaixo. Os pontos obtidos serão acrescidos às notas das 2ª etapa.

REQUISITO	VALOR DE CADA ITEM	VALOR MÁXIMO DOS ITENS
Exercício de atividade profissional, empregos e/ou cargos, na agropecuária em atividades de campo	0,5 a cada 06 (seis) meses completos. <i>*** Os primeiros 6 meses não serão pontuados pois é um requisito obrigatório</i>	3,0
✓ Pós-graduação concluída na área de gestão ou na área educacional.	1,0 para cada título	2,0
TOTAL MÁXIMO DE PONTOS		5,0

2.2 Segunda Etapa:

2.2.1 Todos os candidatos aprovados na primeira etapa serão convocados por *e-mail* para realização da segunda etapa.

2.2.2 A segunda etapa será realizada de forma *on-line*, em plataforma específica para aplicação de provas de conhecimentos. Os candidatos classificados receberão com antecedência, as informações necessárias para realização da prova. Tais informações são parte integrante deste Comunicado e devem ser observados por todos os candidatos.

2.2.3 Para realização dessa etapa, o candidato deve dispor de computador com acesso a internet.

2.2.4 É de inteira responsabilidade do candidato, dispor de equipamento e conexão com a internet, sendo que o Senar Minas não se responsabiliza por quaisquer instabilidades ou falta de conexão para realização da prova. Não é recomendado o uso de *smatphone* para realização dos testes.

2.2.5 A prova de conhecimentos deverá ser realizada na data e horário agendados previamente.

2.2.6 Não serão fornecidos: materiais para consulta, provas anteriores ou apostilas. A plataforma de aplicação de provas possui recursos “anti-cola” e realiza filmagens da tela do candidato e do ambiente físico de onde o candidato está no momento da avaliação.

COMUNICADO EXTERNO DE ABERTURA DE VAGA

Rev.: 00	Data: 11/11/2022	Setor: GRH	Pág.: 5
----------	------------------	------------	---------

OBS: Ao participar do processo seletivo de ANALISTA TÉCNICO REGIONAL do Senar Minas, o candidato declara possuir conhecimento deste Comunicado de Vaga e AUTORIZA que a plataforma de aplicação de provas capte as imagens e sons conforme mencionado acima.

2.2.7 Para realização da prova, o candidato deverá fazer autenticação de identidade através de foto e documento de identidade, diretamente na plataforma de aplicação de provas. O documento de identidade considerado para o processo seletivo de ANALISTA TÉCNICO REGIONAL será a Carteira Nacional de Habilitação (CNH). Caso o candidato isira outro documento de identidade na plataforma não terá a prova corrigida e será eliminado da seleção.

2.2.8 A prova de conhecimentos terá duração de até 4 (quatro) horas.

2.2.9 A nota mínima de aprovação nesta etapa será de 70%.

2.2.10 O candidato não ficará com a prova de conhecimentos.

2.2.11 O gabarito das questões de múltipla escolha será disponibilizado ao término das 4 (quatro) horas de prova. As notas das questões discursivas (Redação e Informática), serão disponibilizadas posteriormente. Caso o candidato queira solicitar esclarecimentos sobre a nota ou questão, deverá solicitá-lo, com a devida fundamentação, em até 24 horas do término da prova pelo e-mail: recrutamentoeselecao@sistemaafaemg.org.br

2.2.12 Se a solicitação de esclarecimento resultar em anulação de questão objetiva a pontuação correspondente a esse item será atribuída a todos os candidatos, independentemente de terem solicitado esclarecimento ou não.

2.3 Terceira Etapa:

~~2.3.1 Todos os candidatos aprovados na etapa de Avaliação de Conhecimentos, participarão da terceira etapa.~~ Os primeiros 20 (vinte) candidatos aprovados na prova de conhecimentos e pontuação dos requisitos desejáveis serão convocados para participar da terceira etapa. Aos convocados para esta etapa, será solicitado a documentação comprobatória informada no currículo. Havendo empate, serão priorizados o que que possuem maior experiência em relação ao candidato com mesma nota.

2.3.2 A análise de perfil consiste no preenchimento de um formulário, no formato *on-line*, com vistas a identificação das competências necessárias ao cargo, a saber:

- ✓ Relacionamento interpessoal;
- ✓ Planejamento;
- ✓ Dinamismo,
- ✓ Orientado por resultados

2.3.3 O acesso para realização da análise de perfil será enviado por *e-mail* aos candidatos

Rev.: 00	Data: 11/11/2022	Setor: GRH	Pág.: 6
----------	------------------	------------	---------

aprovados na segunda etapa.

2.3.4 A entrevista por competências consistirá na checagem da experiência e de comportamentos abaixo:

- ✓ Clareza na exposição das ideias;
- ✓ Argumentação lógica;
- ✓ Motivação/interesse na função pleiteada;
- ✓ Maturidade profissional
- ✓ Experiência e vivência nas atividades da função.

2.4 Quarta etapa:

2.4.1 Serão considerados para esta etapa, os **cinco primeiros colocados, por regional**, que obtiverem aproveitamento igual ou superior a 70% somadas as notas da segunda etapa, pontuação dos requisitos desejáveis e terceira etapa.

2.4.2 Nesta etapa, a critério do Senar Minas será aplicado estudo de caso ou dinâmica em grupo. Será realizada também, entrevista individual para checagem dos comportamentos e habilidades abaixo e esclarecimento de dados técnicos (conhecimentos e experiências). A entrevista final será realizada no formato presencial (Belo Horizonte/MG), em local a ser definido e divulgado pelo Senar Minas.

2.4.3 Fatores que serão analisados na entrevista:

- ✓ Clareza na exposição das ideias;
- ✓ Argumentação lógica;
- ✓ Motivação/interesse na função pleiteada;
- ✓ Maturidade profissional
- ✓ Experiência e vivência nas atividades da função.

2.4.4 Será aprovado e admitido em data a ser definida pelo Senar Minas, o candidato que obtiver a melhor pontuação ao final de todas as etapas. Os candidatos classificados comporão banco de reserva conforme item 3.1.1.

3 Disposições Finais

3.1 O presente processo seletivo tem duração de 2 (dois) anos a contar da data de divulgação do resultado final. Dessa forma, os candidatos selecionados poderão ser chamados em até dois anos para ocupar o cargo.

3.11 Os candidatos classificados na última etapa do processo seletivo para ANALISTA TÉCNICO REGIONAL, serão inseridos em um banco de reserva geral, independente da região para qual concorreram, podendo ser chamados para outras vagas do Senar Minas de mesma natureza

COMUNICADO EXTERNO DE ABERTURA DE VAGA

Rev.: 00	Data: 11/11/2022	Setor: GRH	Pág.: 7
----------	------------------	------------	---------

(atribuições e requisitos obrigatórios), para atuação em qualquer município do estado ficando a critério do candidato analisar a mobilidade.

3.1.2 Ainda assim, a qualquer tempo, o Senar Minas se reserva no direito de realizar nova prova de conhecimentos para vaga de igual perfil, mesmo que ainda restem candidatos classificados de processo seletivo anterior.

3.2 A participação do candidato implicará em sua aceitação das regras do processo seletivo contidas neste comunicado, no anúncio publicado no jornal, no site do Senar e *e-mails* enviados diretamente aos candidatos.

3.3 São de responsabilidade do candidato, as despesas de deslocamento, estadia, alimentação, conexão com internet e quaisquer outras despesas relacionadas a sua participação em qualquer etapa do processo seletivo.

3.4 O não comparecimento (presencial) ou falta de conexão para etapas *on-line* implicará na eliminação automática do candidato.

3.5 A qualquer tempo, o presente processo seletivo pode ser alterado, suspenso ou cancelado, de acordo com a necessidade e conveniência do Senar Minas.

Rev.: 00	Data: 11/11/2022	Setor: GRH	Pág.: 8
----------	------------------	------------	---------

ANEXO I

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

LÍNGUA PORTUGUESA E REDAÇÃO:

- ✓ Interpretação de texto;
- ✓ Concordância verbal e nominal;
- ✓ Redação (tema relacionado a função, a atualidade ou ao Agronegócio).

CONHECIMENTOS GERAIS:

- ✓ Atualidades
- ✓ Raciocínio lógico

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

- ✓ Técnicas de negociação, comunicação e liderança
- ✓ Conceitos e técnicas da Andragogia
- ✓ Sistema Sindical Rural
- ✓ Ferramentas de gestão: PDCA, Análise SWOT, 5W2H
- ✓ Conceito, análise e aplicação de indicadores
- ✓ Cadeias Produtivas do Agronegócio em Minas Gerais
- ✓ Cooperativismo e Associativismo na agricultura e pecuária
- ✓ Crédito e seguro rural

INFORMÁTICA:

- ✓ Configurações e formatações de páginas em Word ou Excel.
- ✓ Formatações de textos utilizando recursos do Word.
- ✓ Excel em nível intermediário (SOMA, MÉDIA, HOJE, FORMATAÇÕES DE PLANILHAS, PROCV, SE, SOMASE, CONCATENAR, TABELA DINÂMICA)
- ✓ Apresentação em Power Point

ANEXO II

MUNICÍPIOS POR REGIONAIS

Regional de Uberaba

Água Comprida

Araguari

Araporã

Araxá

Cachoeira Dourada

Campina Verde

Campo Florido

Campos Altos

Canápolis

Capinópolis

Carneirinho

Centralina

Comendador Gomes

Conceição Das Alagoas

Conquista

Delta

Fronteira

Frutal

Gurinhata

Ibiá

Indianópolis

Ipiáçu

Itapagipe

Ituiutaba

Iturama

Limeira Do Oeste

Monte Alegre De Minas

Nova Ponte

Pedrinópolis

Perdizes

Pirajuba

Planura

Prata

Pratinha

Sacramento

Santa Juliana

Santa Vitória

São Francisco De Sales

Tapira

Tupaciguara

Uberaba

Uberlândia

União De Minas

Veríssimo

Regional de Montes Claros

Augusto de Lima

Bocaiúva

Bonito De Minas

Botumirim

Brasília De Minas

Buenópolis

Buritzeiro

Campo Azul

Capitão Enéas

Catuti

COMUNICADO EXTERNO DE ABERTURA DE VAGA

Rev.: 00	Data: 11/11/2022	Setor: GRH	Pág.: 10
----------	------------------	------------	----------

Claro Dos Poções	Matias Cardoso
Cônego Marinho	Mato Verde
Coração De Jesus	Mirabela
Cristália	Miravânia
Engenheiro Navarro	Montalvânia
Espinosa	Monte Azul
Francisco Dumont	Montes Claros
Francisco Sá	Montezuma
Gameleiras	Nova Porteirinha
Glaucilândia	Olhos-D'água
Grão Mogol	Padre Carvalho
Guaraciama	Pai Pedro
Ibiaí	Patis
Ibiracatu	Pedras De Maria Da Cruz
Icaraí De Minas	Pintópolis
Itacambira	Pirapora
Itacarambi	Ponto Chique
Jaíba	Porteirinha
Janaúba	Riacho Dos Machados
Januária	Santo Antônio Do Retiro
Japonvar	São Francisco
Jequitaiá	São João Da Lagoa
Joaquim Felício	São João Da Ponte
Josenópolis	São João Das Missões
Juramento	São João Do Pacuí
Juvenília	São Romão
Lagoa Dos Patos	Serranópolis De Minas
Lassance	Ubaí
Lontra	Várzea Da Palma
Luislândia	Varzelândia
Mamonas	Verdelândia
Manga	

Rev.: 00	Data: 11/11/2022	Setor: GRH	Pág.: 11
----------	------------------	------------	----------

Regional de Viçosa

Abre Campo	Eugenópolis
Acaiaca	Faria Lemos
Alto Caparaó	Fervedouro
Alto Jequitibá	Guaraciaba
Alvinópolis	Guiricema
Amparo Do Serra	Itabirito
Antônio Prado De Minas	Jequeri
Araponga	Lajinha
Barão De Cocais	Laranjal
Barão De Monte Alto	Luisburgo
Barra Longa	Manhuaçu
Bela Vista De Minas	Manhumirim
Brás Pires	Mariana
Caiana	Martins Soares
Cajuri	Matipó
Canaã	Miradouro
Caparaó	Miraí
Caputira	Muriaé
Carangola	Mutum
Catas Altas	Nova Era
Chalé	Oratórios
Cipotânea	Orizânia
Coimbra	Ouro Preto
Conceição De Ipanema	Palma
Diogo De Vasconcelos	Patrocínio Do Muriaé
Dionísio	Paula Cândido
Divinésia	Pedra Bonita
Divino	Pedra Do Anta
Dom Silvério	Pedra Dourada
Dores Do Turvo	Piedade De Ponte Nova
Durandé	Piranga
Ervália	Ponte Nova
Espera Feliz	Porto Firme

COMUNICADO EXTERNO DE ABERTURA DE VAGA

Rev.: 00	Data: 11/11/2022	Setor: GRH	Pág.: 12
----------	------------------	------------	----------

Presidente Bernardes	São José Do Mantimento
Raul Soares	São Miguel Do Anta
Reduto	São Pedro Dos Ferros
Rio Casca	São Sebastião Da Vargem Alegre
Rio Doce	Sem-Peixe
Rio Piracicaba	Senador Firmino
Rosário Da Limeira	Senhora De Oliveira
Santa Bárbara	Sericita
Santa Cruz Do Escalvado	Simonésia
Santa Margarida	Teixeiras
Santana Do Manhuaçu	Tombos
Santo Antônio Do Grama	Urucânia
São Domingos Do Prata	Vermelho Novo
São Francisco Do Glória	Viçosa
São Geraldo	Vieiras
São João Do Manhuaçu	Visconde Do Rio Branco
São José Do Goiabal	

Regional de Juiz de Fora

Aiuruoca	Belo Vale
Alagoa	Bias Fortes
Além Paraíba	Bicas
Alfredo Vasconcelos	Bocaina De Minas
Alto Rio Doce	Bom Jardim De Minas
Andrelândia	Capela Nova
Antônio Carlos	Caranaíba
Aracitaba	Carandaí
Arantina	Carvalhos
Argirita	Casa Grande
Astolfo Dutra	Cataguases
Baependi	Catas Altas Da Noruega
Barbacena	Caxambu
Barroso	Chácara
Belmiro Braga	Chiador

COMUNICADO EXTERNO DE ABERTURA DE VAGA

Rev.: 00	Data: 11/11/2022	Setor: GRH	Pág.: 13
----------	------------------	------------	----------

Conceição Da Barra De Minas	Olaria
Congonhas	Oliveira Fortes
Conselheiro Lafaiete	Ouro Branco
Coronel Pacheco	Paiva
Coronel Xavier Chaves	Passa-Vinte
Cristiano Ottoni	Pedro Teixeira
Cruzília	Pequeri
Descoberto	Piau
Desterro Do Melo	Piedade Do Rio Grande
Dona Eusébia	Pirapetinga
Dores De Campos	Piraúba
Entre Rios De Minas	Prados
Estrela Dalva	Queluzito
Ewbank Da Câmara	Recreio
Goianá	Resende Costa
Guarani	Ressaquinha
Guarará	Rio Espera
Guidoval	Rio Novo
Ibertioga	Rio Pomba
Itamarati De Minas	Rio Preto
Itaverava	Ritópolis
Jeceaba	Rochedo De Minas
Juiz De Fora	Rodeiro
Lagoa Dourada	Santa Bárbara Do Monte Verde
Lamim	Santa Bárbara Do Tugúrio
Leopoldina	Santa Cruz De Minas
Liberdade	Santa Rita De Ibitipoca
Lima Duarte	Santa Rita De Jacutinga
Madre De Deus De Minas	Santana De Cataguases
Mar De Espanha	Santana Do Deserto
Maripá De Minas	Santana Do Garambéu
Matias Barbosa	Santana Dos Montes
Mercês	Santo Antônio Do Aventureiro
Minduri	Santos Dumont
Moeda	São Brás Do Suaçuí

COMUNICADO EXTERNO DE ABERTURA DE VAGA

Rev.: 00	Data: 11/11/2022	Setor: GRH	Pág.: 14
----------	------------------	------------	----------

São João Del Rei

São João Nepomuceno

São Tiago

São Vicente De Minas

Senador Cortes

Senhora Dos Remédios

Seritinga

Serranos

Silveirânia

Simão Pereira

Tabuleiro

Tiradentes

Tocantins

Ubá

Volta Grande